

# OPTIMISATION DES AVANTAGES SOCIAUX ASSURABLES



## OBJECTIFS

- Connaître les avantages sociaux assurables pour permettre un dialogue constructif entre les équipes Risk Management et Ressources Humaines, dans le but de développer des projets communs d'optimisation



## PUBLIC

Risk manager, DRH, compensation & benefit manager, benefit manager



## PRÉREQUIS

Aucun



## CONTENU

- Délimiter le champs des avantages sociaux (frais de santé/médicaux, vie, invalidité, retraites, voyages, accidents du travail) dans les contextes "Total Rewards" et Risques assurables,
- Expliquer les enjeux stratégiques (capital humain, rétention et attraction des talents...), et financiers (dont la comparaison avec les budgets d'assurances non-vie),
- Définir les rôles complémentaires du Risk Manager et du Benefits Manager et leurs plus-values respectives,
- Identifier les acteurs opérant dans ce secteur (courtiers, consultants, assureurs),
- Présenter les différents modes de financement de risques traditionnels (assurance, auto-assurance, pooling, GUP) et alternatif (captive) avec comparatif - avantages et inconvénients,
- Découvrir les challenges posés par le financement des avantages sociaux (risques liés au capital humain, gouvernance entre fonctions et géographies, déploiement monde entier vs. réglementations locales...),
- Comprendre la valeur ajoutée d'une stratégie de centralisation des avantages sociaux,
- Intégrer le rôle majeur de la prévention,
- Définir les facteurs clés du succès,
- Présenter les particularités de pays majeurs : France, USA, Brésil, Chine, Inde, UK, Moyen-Orient.



## POINTS FORTS

Les avantages sociaux jouent un rôle majeur croissant pour attirer et motiver les talents et pour permettre aux entreprises d'atteindre leurs objectifs stratégiques. Cette formation a pour objectifs de familiariser sur la base d'exemples concrets les Risk managers avec les notions d'avantages sociaux et avec les méthodes de financement des Employee Benefits assurables (Pooling, Global underwriting, Captives) et faciliter ainsi le dialogue avec les équipes Ressources Humaines pour développer ensemble des projets majeurs (Benefits policy, Health & Well-being, stratégie, ESG, diversification du portefeuille de la captive,...).

## Durée

1 jour - 7 heures

## Niveau

Base

## Tarif

680 € HT (adhérent AMRAE)

828 € HT (non adhérent)

Déjeuner offert

## Dates

20 juin 2025

1 décembre 2025

## Lieu

Paris

en présentiel ou à distance

## Nombre de participants

15 personnes

## Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Support de cours

Cas pratiques

QCM de validation des acquis

## Intervenant

Expert international avec une expérience solide dans les domaines du Risk Management et des Benefits